

Le 2 janvier 2025

LETTRÉ D'ENGAGEMENT QUALITÉ - ENVIRONNEMENT - RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DE L'ENTREPRISE

Activement engagées dans le monde du bâtiment, nos sociétés veillent à ce que nos offres de rénovation et d'entretien de patrimoines immobiliers, tous corps d'état, soient conformes aux attentes de nos clients dans une optique de responsabilité sociétale.

Nous sommes impliqués dans des démarches d'amélioration continue et de certification qui nous ont permis de progresser et de positionner nos entreprises comme des partenaires fiables. Nous jouons un rôle dans le Développement Durable par notre engagement EXEMPLAIRE à la RSE et la démarche Qualité et Environnementale de notre Système de Management.

En effet, aux termes de journées d'études économiques, sociales, environnementales et d'échanges avec nos parties prenantes, AFNOR Certification a décerné à nos sociétés le label Engagé RSE au niveau EXEMPLAIRE récompensant ainsi les efforts engagés par le Groupe, qui rejoint le grand mouvement entrepreneurial des entreprises leaders en matière de Développement Durable dans le monde.

• **Officiellement certifiés, l'accent sera mis cette année sur la dimension humaine qui constitue la main d'œuvre essentielle à la performance et la force de notre modèle économique.**

Les objectifs principaux de notre Politique Ressources Humaines sont :

- Écouter et fidéliser le personnel afin de garder les talents
- Renforcer les compétences et la motivation du personnel et
- Veiller au respect des dispositions légales, conventionnelles et réglementaires,

Nous nous engageons à ajouter de nouvelles dispositions plus protectrices des droits de l'homme en soutenant la charte de la diversité, en développant la Qualité de Vie au Travail (QVT), l'accueil de nouveaux arrivants dans l'entreprise, en surveillant la santé et la motivation des collaborateurs.

• **Nous poursuivons nos actions avec une stratégie d'amélioration continue RESPONSABLE.**

Les répercussions environnementales sont prises en compte dans l'élaboration de nos processus de construction afin d'utiliser des matériaux durables, minimiser les déchets, améliorer l'efficacité énergétique des bâtiments et plus globalement adopter une stratégie bas carbone sur l'ensemble de nos activités :

En interne - après avoir évalué l'empreinte carbone de nos activités, nous nous engageons dans une démarche de transition bas-carbone sur nos postes les plus carbonés.

A l'externe - nous nous entourons d'entreprises vertueuses en matière de transparence environnementale et ciblons des clients et fournisseurs engagés contre le changement climatique.

Nos objectifs « bas carbone » 2025 sont les suivants :

- Sensibiliser nos collaborateurs sur une politique d'achat responsable de matériaux
- Optimiser notre parc automobile avec des véhicules et bornes de recharges électriques
- Gérer nos déchets avec une priorité sur l'économie circulaire,
- D'une façon générale, améliorer notre performance énergétique.

Dans ce cadre, notre démarche de développement durable présentée dans notre « Charte d'Engagement RSE » est toujours diffusée largement à l'interne comme à l'externe.

Nous mettons à disposition toutes les ressources humaines ainsi que les moyens techniques et financiers nécessaires à la mise en œuvre de notre politique d'engagement et à l'atteinte de ces objectifs, dans le respect des exigences réglementaires.

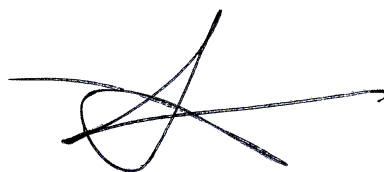
Nous attendons de tous : salariés, fournisseurs, sous-traitants, partenaires et clients, une adhésion sincère à cette démarche de progrès.

Nous nous engageons également à évaluer régulièrement les résultats obtenus et à mettre à jour cette politique afin que notre Système de Management Qualité - Environnement - RSE s'inscrive dans une dynamique d'amélioration continue Responsable.

Cette politique Qualité - Environnement - RSE sera également communiquée et disponible pour le public via notre site internet et notre communication auprès de nos clients et partenaires.



Pascal MONTI
Président



David MONTI
Directeur Général

